# CODICE ETICO

ART. 1
Ai sensi dell'art. 1 dello Statuto AssoDistil, il Codice etico (d'ora in avanti il Codice) ne costituisce parte integrante. Le disposizioni del presente codice ispirano le modalità organizzative ed i comportamenti dell'Associazione e dei propri associati.

Il Codice costituisce l'insieme dei valori, dei principi e degli impegni che rappresentano il punto di riferimento per la realtà associativa, con l'obiettivo di orientare e guidare l'attività dell'Associazione e dei propri associati coerentemente con gli scopi definiti nello Statuto.

ART. 2
L'Associazione rappresenta e promuove, in modo unitario, organico e strategico, gli interessi delle imprese associate a tutti i livelli, in una logica di rispetto e riconoscimento reciproco.

I comportamenti assunti sono improntati all'etica e alla trasparenza, fondati su integrità, correttezza, lealtà, equità, imparzialità, onestà, indipendenza e autonomia di giudizio, chiarezza delle posizioni assunte e dei meccanismi decisionali.

Le decisioni sono adottate e attuate in assenza di conflitti di interesse.

ART. 3
L'Associazione assicura il rispetto delle regole e del principio di legalità garantendo la tutela e la salvaguardia della propria funzionalità, reputazione, immagine e decoro.

L'Associazione promuove la comunicazione e la condivisione delle informazioni a livello imprenditoriale riguardo le decisioni assunte, le azioni intraprese e i risultati raggiunti.
Riconosce gli interessi dei propri associati, ne rispetta le attese e mediante l'ascolto, il dialogo, il confronto, il coinvolgimento e la valorizzazione delle relazioni, si impegna a sviluppare iniziative progettuali, mirate, condivise e coerenti.

ART. 4
L'Associazione agisce a livello nazionale ed internazionale attuando scambi di competenze e conoscenze, nonché attivando sinergie e raggiungendo obiettivi e traguardi condivisi per lo sviluppo delle imprese del settore.

Per garantire uniformità e coerenza di comportamenti e un'azione caratterizzata dai più elevati standard etici, gli associati adottano comportamenti collaborativi e in linea con i valori e principi dell'Associazione.

Tutti gli associati devono partecipare e contribuire alla vita associativa e operare nell'interesse dell'organizzazione di appartenenza, rispettandone le direttive, evitando comportamenti che possano compromettere gli obiettivi e ledere l'unità, tutelandone il profilo, la funzionalità e il decoro.

ART. 5
Gli associati si impegnano a:

- comportarsi secondo i più elevati standard etici, in piena coerenza con i valori, i principi e gli impegni affermati nel presente Codice;
- rispettare le leggi, le norme, le regole come base del patto di convivenza civile;
- assicurare una forte e attiva partecipazione, contribuendo al corretto ed ordinato svolgimento della vita e delle attività associative, contribuendo alla creazione del dibattito associativo esprimendo le proprie idee in sede di confronto interno;
- assumere un comportamento responsabile ed equilibrato, evitando situazioni di conflitto di interesse e assunzione di incarichi che possano mettere in pericolo l'indipendenza, la correttezza, l'integrità e l'autonomia di giudizio a danno dell'Associazione;
- fornire tutte le informazioni necessarie e richieste dall'Associazione, in particolare, assicurare la massima collaborazione e partecipazione nell'ambito delle raccolte statistiche dei dati del settore, garantendone nel contempo la veridicità e la completezza delle stesse;
- comunicare tempestivamente ogni condizione suscettibile di modificare i rapporti con altri imprenditori e/o con l'Associazione e/o con le istituzioni, chiedendone il necessario ed adeguato supporto;
- segnalare tempestivamente qualunque atto o fatto che possa recare danno o pregiudizio alla Associazione e/o alle imprese che ne fanno parte.

ART. 6
Coloro che rivestono incarichi associativi si impegnano a:

- fornire tutte le informazioni necessarie e richieste dall'Associazione ai fini dello svolgimento del proprio incarico;
- operare secondo un principio di spirito di servizio, senza avvalersi della propria posizione per l'ottenimento di vantaggi personali, diretti o indiretti;
- considerare e trattare gli associati con eguale dignità, a prescindere dalle dimensioni e dalla storia della loro impresa;
- svolgere il proprio incarico gratuitamente;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e responsabilità nei confronti dell'Associazione, degli associati e delle istituzioni;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza, in virtù delle cariche ricoperte;
- informare l'Associazione circa lo svolgimento delle attività del proprio mandato, trasmettendo documenti, rapporti e/o risultati inerenti tale attività.

ART. 7
L'Associazione assicura ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità e delle pari opportunità, prive di qualsiasi forma di discriminazione o sfruttamento. A tale proposito, si attende dai propri associati comportamenti in linea con le politiche a favore della promozione del capitale umano.

L'Associazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori un comportamento improntato a piena lealtà, correttezza, integrità, fedeltà, in coerenza con i doveri previsti dal loro ufficio.

ART.8
E’ demandata al Collegio dei Probiviri l’applicazione e la verifica delle presenti norme.